

Уъркшоп: Социалните
предприятия могат да
превърнат защитените
предприятия в
социална икономика

Аренд Питерс
Варна, 14 юни 2018 г.

 Cedris



RoHS



ITEM: 99613013
MODEL: USA-20PFE-12 FED 120150
P.O.: 17500614

**Шест инструмента
за постигане на
приобщаващ пазар
на труда**

Cedris

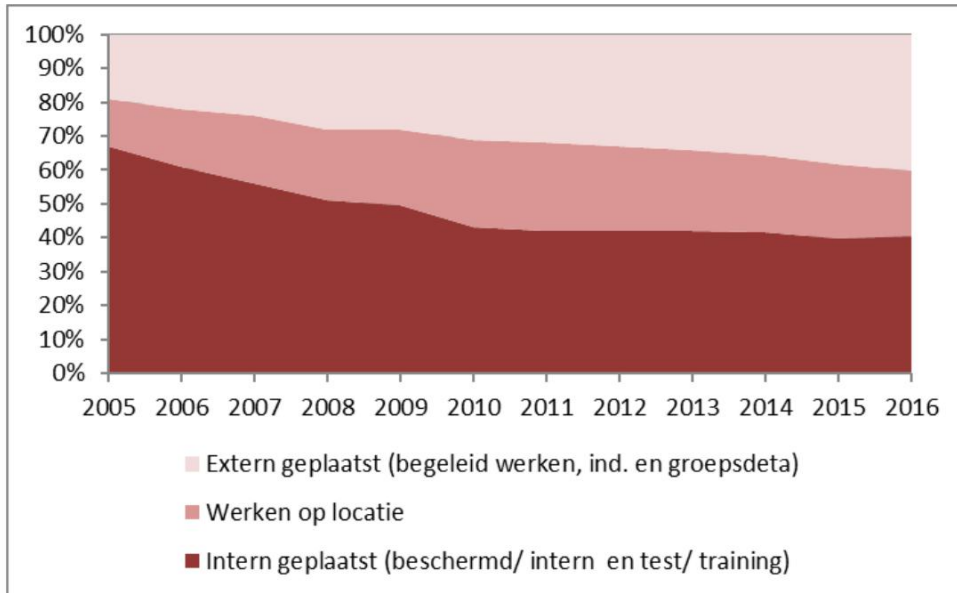


Увод

- Cedris е организация-координатор с 93 членове.
- Повечето от тях са доставчици на защитена и подкрепена заетост. Имат средно над 1000 служители, работещи за тях, и разполагат със субсидия за свободния пазар на труда.
- Някои от тях са социални предприятия. Те са много по-малки и са съсредоточени върху конкретен продукт или услуга, освен осигуряването на работа за хора с увреждания.

Закон за защитената и подкрепена заетост

- От 1998 г. насам се набляга повече върху начините за интегриране на хората с увреждания на свободния пазар на труда.



Указ за участие

- Въведен е през 2015 г.
- Цели
 - Повече хора с увреждания на свободния пазар на труда.
 - Разширени икономически мерки.
 - Политическа отговорност от национално до местно ниво (общини).

Нашата мисия

- Указът за участие ни накара да преразгледаме нашата мисия.
- Повече заплатени работни места за лица, които не могат да спечелят минималната заплата сами.
- Ако е възможно на свободния пазар на труда, когато е необходимо в социално предприятие или в защитена среда.

Шест инструмента



Шест инструмента

1. Персонализирана заетост: Специалистите съветват работодателите как да направят корекции, така че работата да съответства на кандидата.
2. Защитена заетост: За хората, чиито увреждания ограничават възможностите им за редовна заетост, има защитени работни места: работни места, придружени от персонализирана помощ и адаптирани работни помещения.
3. Съответствие и насоки: Брокери за заетост, които осигуряват добро съответствие между работодателя и служителя. Те проучват нуждите на работодателя и трудовите инструктори подпомагат служителя по време на работа.

Шест инструмента

4. Развитие на уменията на служителите: Не всеки кандидат е готов за работещия свят. За да станат пригодни за заетост, те например първо трябва да работят. В някои случаи могат да получат и специални дипломи и сертификати за потенциална работа.
5. Мрежа на работодателите: Има много работодатели, които биха искали да дадат възможност на хора, които не могат лесно да бъдат наети. Но как да ги намерите? И как те да намерят правилните кандидати? Важно е да се разбере и говори на езика на предприемачите и да се изгради мрежа от регионални фирми.

Шест инструмента

6. Възлагане на дейности на външен изпълнител: Когато неотложното наемане на нов служител представлява твърде голяма отговорност, възможно е да наемете чрез услуги за временно назначаване. Така работодателят избягва административната тежест и не е този, който поема риска. Понякога може да е необходим само допълнителен стимул, за да се предприеме тази стъпка.

Въпроси?

Аренд Питерс

apieterse@cedris.nl

+31 - 6 10 53 73 42

Cedris

